

SUZUKI LAB

Human Resource Management &
Organizational Behavior
with Data Science

産業経営システム専攻
鈴木智之研究室
人的資源管理論・組織行動論
<https://suzukilabo.com/>

人的資源管理論，組織行動論を対象に，特に就職試験での選抜研究，働く人のパーソナリティ研究に注力しています。

主な研究テーマ・大学院指導可能テーマ例

- ①経営成果につながる人材マネジメント（人事制度，教育体系など）
- ②大学生を惹きつける採用戦略
- ③就職試験（インターンシップ，エントリーシート，面接，適性検査，グループディスカッション）の信頼性・妥当性の検証
- ④職場で働く人を理解するための心理的特性
- ⑤働く人のパーソナリティ（性格）や非認知的能力
- ⑥働く人の知的能力 ⑦そのほか，人的資源管理全般，組織行動論全般

関連する主な近著：鈴木智之，『就職選抜論－人材を採る・選ぶ科学の最前線』，中央経済社，2022年4月。



企業経営の
勝敗を分けて
いるのは科学的な
就職選抜だった
と気づかされた
人事担当者や
採用担当者
は、ぜひ読んで
ほしい。――
人事・採用の
現場で働く
人々から

御社の
採用選考と
組織戦力
を科学的に
作りますか

中央経済社



大学院博士前期課程，博士後期課程ともに上記の指導可能テーマにて受入れています。社会人も歓迎です。博士後期課程や社会人について，ゼミでの研究指導は，対面に限らずオンライン（ZOOMなど）でも可能です。学生によっては，場所・時間の制約を考慮してオンラインを積極的に活用して研究指導を進めます。